

# FESTIVITÀ NAZIONALI COINCIDENTI CON LA DOMENICA – “SMONETIZZAZIONE”.

Modulo da utilizzare fino al 22 marzo 2021 (dal 23 marzo 2021 dovrà essere compilato il form sull'applicativo Self Service Richieste Amministrative).

**Oggetto:** Festività smonetizzate di cui all'Accordo sindacale del 3 marzo 2021 - richiesta di conversione in permesso retribuito del trattamento economico previsto dal CCNL per le festività nazionali coincidenti con la domenica

In relazione al comunicato al personale pubblicato il 10 marzo 2021, il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, dipendente di \_\_\_\_\_, matricola n. \_\_\_\_\_ in forza presso la Struttura \_\_\_\_\_, con sede di lavoro in \_\_\_\_\_, per il corrente anno 2021 richiede di avvalersi della facoltà, prevista dall'Accordo Sindacale del 3 marzo 2021, di fruire di:

- un giorno di permesso retribuito, non monetizzabile, in luogo del trattamento economico previsto dall'art. 37, comma V, del vigente CCNL per la coincidenza della festività nazionale del **[indicare “25 aprile 2021” o “15 agosto 2021” o “26 dicembre 2021”]** \_\_\_\_\_ con la domenica.

**oppure**

- due giornate di permesso retribuito, non monetizzabili, in luogo del trattamento economico previsto dall'art. 37, comma V, del vigente CCNL per la coincidenza delle festività nazionali del **[indicare due giornate tra 25 aprile 2021, 15 agosto 2021 e 26 dicembre 2021]** \_\_\_\_\_ e del \_\_\_\_\_ con la domenica.

**oppure**

- tre giornate di permesso retribuito, non monetizzabili, in luogo del trattamento economico previsto dall'art. 37, comma V, del vigente CCNL per la coincidenza delle festività nazionali del 25 aprile 2021, 15 agosto 2021 e 26 dicembre 2021 con la domenica.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che a seguito della scelta sopra opzionata gli/le verrà riconosciuto, a titolo di “bonus”, un ulteriore permesso retribuito, non monetizzabile, pari a 1 ora per ciascuna festività smonetizzata, fruibile anche in forma frazionata.

In virtù di quanto definito nell'Accordo Sindacale del 3 marzo 2021, la fruizione di tutti i permessi conseguenti alla smonetizzazione (giornalieri e orari) dovrà avvenire entro e non oltre il 31 dicembre 2021, in coerenza con le esigenze di servizio e organizzative aziendali.

Luogo e data

Firma

**RisorseUmaneOrganizzazione**

SmonetizzazioneFestività

**NoidiPoste**

