



2021

NEL PERIODO COVID-19

Molti accordi “restano sempre in vigore”, come, ad esempio, l'istituto che regola le ferie. Vediamo, nonostante lo stato di emergenza e l'emergenza sanitaria dovuta all'attuale pandemia come comportarci con la regolamentazione e usufruzione dell'istituto delle ferie.

Serve precisare che l'accordo sulle ferie siglato il 28 marzo 2018 è sempre in vigore. In tale intesa era previsto che per il trimestre luglio - settembre la programmazione delle ferie estive (l'azienda assicura il diritto a poter usufruire di due settimane consecutive) vada disposta entro il **31 maggio** del corrente anno. Comprendiamo che i cambiamenti dovuti allo stato di necessità dell'emergenza sanitaria, abbiano creato grande confusione ed il conseguente slittamento degli slot precedenti ma registriamo un **enorme confusione** che rischia di sfociare in anarchia organizzativa o peggio in **indicazioni “personalizzate”**.

I lavoratori del territorio siciliano ricevono richieste che possiamo riassumere in una sola frase “tutte le ferie vanno fruite entro il 2021”. Ma come? Con quali tempistiche? Con quali regole?

Facciamo chiarezza:

Ciascun lavoratore nel corso dell'anno 2021 dovrà assicurare la pianificazione dell'intera spettanza annuale, entro il 31 Gennaio 2021. La **pianificazione** dovrà prevedere la fruizione di **almeno cinque giorni lavorativi di ferie entro il 5 Maggio 2021**, di almeno due settimane lavorative di ferie tra il 15 Giugno e il 15 Settembre 2021 e della spettanza residua entro la fine dell'anno . La pianificazione è solo l'indicazione del numero di giornate da usufruire all'interno del mese scelto.

Facciamo un **ESEMPIO** per **differenziare programmazione da pianificazione:**

Se alla data del 15 gennaio ho un residuo ferie di 28 gg, (considerato che le ferie del primo trimestre , gennaio – marzo 2021 andavano richieste entro il 31 dicembre 2020) **dovrò programmare** se interessato a usufruire di 5 giorni nel mese di aprile (secondo trimestre aprile - giugno 2021 2° slot) entro il 1° marzo 2021 così via dicendo se vorrò usufruire di altre giornate in altri mesi dell'anno rispettando i termini entro il quale richiederli . Le giornate possono essere comunque variate, di concerto con l'azienda, per improvvise e motivate necessità del lavoratore, come del resto avveniva in passato.



I permessi retribuiti e i giorni di festività soppresse (fruibili anche ad ore) non sono soggette a programmazione ma concordate con l'azienda. I 4 gg di festività soppresse si devono usufruire entro l'anno di maturazione (2021) mentre i P.I.R. si possono utilizzare entro il termine massimo del 31/03/2022 così come previsto dal contratto di lavoro.

	Richiesta da presentare entro il	Per il periodo	Autorizzazione dell'azienda	Giornate da fruire
SLOT 1°	31 dicembre	01 gennaio / 31 marzo	Entro il 15 gennaio	Almeno 5 giorni entro il 5 maggio
SLOT 2°	1° marzo	01 aprile / 30 giugno	Entro il 15 marzo	Dal 15 giugno possibilità di 2 settimane consecutive
SLOT 3°	31 maggio	01 luglio / 30 settembre	Entro il 15 giugno	2 settimane consecutive
SLOT 4°	31 agosto	01 ottobre / 31 dicembre	Entro il 15 settembre	Spettanza residua

Infine l'eventuale diniego o/e di riprogrammazione delle ferie deve essere comunicato ufficialmente.

Questi i contenuti dell'accordo ancora vigente.

Pertanto invitiamo tutti i lavoratori ad attivarsi al fine di usufruire del loro diritto. Le ferie 2021 dovranno essere godute entro il relativo anno di maturazione (31/12/2021).

Ci auguriamo con questi chiarimenti di aver dato le necessarie informazioni alle varie domande pervenute.

Per eventuali chiarimenti non esitate a contattare i nostri referenti territoriali.