

## **VERBALE DI ACCORDO**

**Il giorno 10 luglio 2020**

**tra**

**Poste Italiane S.p.A. anche in rappresentanza di Poste Vita S.p.A., Poste  
Assicura S.p.A., EGI S.p.A.,  
BancoPosta Fondi S.p.A. SGR, Postepay S.p.A., Postel S.p.A., Address  
S.p.A.**

**e**

**SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, FAILP-CISAL, CONFSAL Comunicazioni, e  
FNC UGL Comunicazioni**

### ***Premesso che***

- a seguito dell'emergenza sanitaria per Covid-19, in attuazione delle disposizioni governative tempo per tempo intervenute, è stata diffusamente implementata la modalità del Lavoro Agile nel Gruppo Poste Italiane; tale modalità ha rappresentato, in una logica di contenimento della diffusione del contagio da coronavirus, uno strumento idoneo alla gestione delle fasi emergenziali ed una importante misura di sicurezza e di tutela della salute dei dipendenti;
- fino al termine del periodo di emergenza sanitaria l'istituto del Lavoro Agile rimarrà disciplinato nel Gruppo Poste italiane secondo le modalità semplificate di cui alle disposizioni di legge vigenti;
- le Parti confermano, anche in coerenza con quanto definito nell'art. 27 del CCNL del 30 novembre 2017, la valenza dell'istituto del Lavoro Agile quale strumento di flessibilità organizzativa e di conciliazione delle esigenze personali e familiari con quelle professionali e si danno atto, sin d'ora, dell'opportunità, al termine del periodo emergenziale sopra citato, di addivenire ad un'intesa che disciplini in maniera strutturale tale modalità di lavoro.

***Tutto ciò premesso si conviene quanto segue.***

In ragione della necessità di continuare ad osservare comportamenti che permettano di contenere la diffusione del virus Covid-19, Le Parti convengono che, per i mesi di agosto e settembre 2020 saranno prorogate le modalità di utilizzo dell'istituto del Lavoro Agile attualmente in uso nel Gruppo Poste Italiane.

Resta fermo che, laddove per effettive esigenze organizzative sia necessaria la presenza in sede del personale, i "rientri" preventivamente comunicati dal Responsabile avverranno compatibilmente con le esigenze di tutela della salute del lavoratore e con le disposizioni vigenti in materia di distanziamento sociale e salubrità degli ambienti di lavoro, anche tenendo conto – laddove possibile – delle istanze di carattere volontario.

Resta altresì fermo che, per limitare la trasmissione del contagio da Covid-19, la prestazione in regime di Lavoro Agile non potrà essere resa presso luoghi aperti al pubblico, quand'anche al chiuso.

L'adesione al Lavoro Agile da parte del singolo lavoratore adibito ad attività compatibili con tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa dovrà avvenire mediante sottoscrizione di uno specifico Accordo individuale tra Azienda e lavoratrice/lavoratore, fatti salvi eventuali provvedimenti governativi sul tema.

Tale Accordo individuale (cfr. allegato) costituirà, per tutta la durata del Lavoro Agile, parte integrante del contratto individuale di lavoro in essere tra Azienda e dipendente e regolerà tutti gli aspetti connessi all'esecuzione dell'attività lavorativa svolta all'esterno della ordinaria sede di lavoro, ferma restando la complessiva applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti relative agli istituti che regolano lo svolgimento della prestazione di lavoro (es. durata giornaliera e settimanale, assenze dal servizio, ferie individuali e collettive).

La prestazione di lavoro in modalità Agile sarà resa ai sensi delle disposizioni di cui agli artt. 18 e ss. della Legge n. 81/2017 ed in conformità con i principi delineati nell'Accordo individuale sopracitato.

Le Parti concordano di incontrarsi il 10 settembre 2020 per effettuare un approfondimento sulla disciplina complessiva dell'istituto del Lavoro Agile finalizzato ad una definizione strutturale di tale modalità lavorativa all'interno del Gruppo Poste Italiane – anche attraverso la rivisitazione dei diversi profili ad esso connessi - che sarà recepita nell'ambito del prossimo CCNL.

Resta inteso che il presente verbale, al pari degli accordi individuali di cui al modello allegato, ha validità fino al 30 settembre 2020.

per **Poste Italiane S.p.A.:**

per le **OO.SS.:**

Francesco Ferrari (originale firmato)

SLC- CGIL N. Di Ceglie; G. Di Guardo;  
M. Tomassini  
(originale firmato)

Giorgia Ilaria Calabritto (originale firmato)

SLP - CISL G. Marinaccio; N. Oresta;  
V. Cufari  
(originale firmato)

UIL*poste* P. Giordani P. Esposito  
(originale firmato)

FAILP – CISAL S. Fasciana; G. Tabacchini;  
S. Trazzera  
(originale firmato)

CONFSAL Com.ni G. Duranti  
(originale firmato)

FNC UGL Com.ni M.Vannoli; L.Nemesi  
(originale firmato)