



SEGRETERIE REGIONALI SICILIA

Poste Italiane S.p.A.

Dott. F. Calise – MARU Sicilia

Dott.ssa A. Bucci – MARI Sicilia

p. c. Segreterie Territoriali OO.SS.

p. c. Segreterie Nazionali OO.SS.

Oggetto: Procedura di apertura Conflitto di Lavoro P.C.L. .

L'accordo sottoscritto in data 08 febbraio 2018, così come quelli successivi, avrebbero dovuto portare ad un risultato oltremodo positivo nei confronti della clientela (in termini di qualità di erogazione del servizio recapito), una complessiva migliore organizzazione nei nuovi CD e, conseguentemente, un migliore "clima" all'interno dei centri per lavoratrici e lavoratori. Purtroppo, come OO.SS., dobbiamo registrare un ennesimo fallimento tra ciò che gli accordi prevedevano e ciò che quotidianamente dobbiamo registrare nei CD dell'intera Sicilia.

A questo si aggiunga il completo fallimento delle Relazioni Industriali che avrebbero dovuto svolgere un compito centrale per la riuscita del progetto stesso (almeno per come si legge nel testo di questo così come degli altri accordi siglati), ma che purtroppo si sono dimostrate essere solo appuntamenti senza costrutto e senza possibilità di reali soluzioni ai problemi della categoria.

Queste Organizzazioni Sindacali hanno responsabilmente atteso, forse troppo tempo, che vi fosse un cambio di marcia e che le dichiarazioni che venivano rese durante gli incontri ai tavoli regionali per all'avvio di ogni singolo CD, potessero portare a far maturare l'Azienda la volontà di modificare un comportamento che, come si è dimostrato, non è giovato a nessuna delle parti.

A fronte di tale incontrovertibile assunto registriamo una attenzione aziendale veramente inconsistente.

Infatti, registriamo che in Posta Comunicazione e Logistica si verifica:

- ✓ **il quotidiano stress per i portalettere, compreso i CTD, che spesso si traduce in pressioni così continue che rasentano minacce, più o meno velate;**
- ✓ **la mancata trasparenza sui criteri di proroga dei contratti ai CTD;**
- ✓ **il mancato rispetto dell'orario di lavoro, in ingresso ed in uscita, ed in particolare per il personale del recapito;**
- ✓ **il mancato o ritardo del pagamento dello straordinario e dell'abbinamento;**
- ✓ **il sistematico ricorso a contestazioni ed applicazione del codice disciplinare, con sanzioni in misura sproporzionata rispetto a quanto contestato;**

- ✓ la carenza di tutele in materia di sicurezza e di strumenti di lavoro quali DPI, divise e calzature non consegnate, postazioni di lavoro inadeguate, locali insufficienti e pulizia carente, climatizzazione e ricambio d'aria mal funzionanti o guasti, mezzi vetusti, difficoltà quotidiane con i palmari, ecc. ;
- ✓ la continua gestione unilaterale della “pianificazione” delle ferie ordinarie ed estive, anche dopo la ratifica dello specifico accordo sul tema Ferie.
- ✓ la mancata trasformazione dei colleghi part time in full time, che operano nei CD così come nei CPM;
- ✓ per i CMP, in attesa di accordi specifici dal Centro, necessità da subito focalizzare la redistribuzione dei carichi di lavoro a fronte dell'aumento di produttività a causa degli esodi; altrettanto necessita un'attenzione per i settori di Posta Registrata, Ricevimento Invio, per i Trasporti ecc. . Inoltre vi sono gravi carenze per la pulizia dei locali, gli ambienti di lavoro, la sicurezza, l'organizzazione dei servizi, e i DPI oltre all'aggiornamento dei DVR.

Queste sono solo alcune delle difficoltà con cui, lavoratrici e lavoratori, si misurano quotidianamente.

Per quanto sopra le scriventi OO.SS., con la presente, avviano le procedure previste dal CCNL per l'apertura formale del Conflitto di Lavoro.

Si rimane in attesa della prevista convocazione.

Palermo, 02 settembre 2019.

LE SEGRETERIE REGIONALI

SLC-CGIL	SLP-CISL	FAILP-CISAL	CONFSAL-COM	UGL-COM
(G. Di Guardo)	(G. Lanzafame)	(G. Curia)	(L. Aprile)	(G. Arancio)