



SEGRETERIE REGIONALI SICILIA

Poste Italiane S.p.A.

Dott. F. Calise – MARU Sicilia

Dott.ssa A. Bucci – MARI Sicilia

p. c. Segreterie Territoriali OO.SS.

p. c. Segreterie Nazionali OO.SS.

Oggetto: Procedura di apertura Conflitto di Lavoro M.P. .

Le scriventi Organizzazioni Sindacali Regionali ritengono legittimo, oltre che doveroso, mettere in condizioni le lavoratrici ed i lavoratori di questa Azienda (per i sacrifici che costoro compiono quotidianamente), “ripagarli” sotto due ordini di questioni: la prima nel rispetto, da parte aziendale, gli accordi sottoscritti con le OO.SS. affinché ne traggano il dovuto beneficio anche i dipendenti; la seconda, attraverso una condizione di esigibilità dei loro diritti anche in termini più complessivi di “sicurezza”, sia delle procedure così come delle attività che compiono.

Come OO.SS., siamo ancora a registrare come questa Azienda non tenga in debita considerazione le difficoltà con cui lavoratrici e lavoratori affrontano le proprie attività, così come non si attenga al rispetto degli accordi sottoscritti a tutti i livelli e rivendicati in ogni occasione.

Infatti, registriamo che in Mercato Privati si verifica:

- ✓ **il quotidiano stress verso il raggiungimento di risultati di budget, non sempre compatibili con le condizioni di mercato, che spesso di traducono in pressioni così accentuate che rasentano minacce, più o meno velate;**
- ✓ **il mancato rispetto dell’orario di lavoro, che costringe i colleghi allo stress di essere sottoposti sempre a straordinario, prevalentemente in coincidenza delle scadenze mensili, per carenza “strutturale” di organico;**
- ✓ **l’obbligo della formazione a seguire la prestazione lavorativa quotidiana, in sedi aziendali molto distanti dai luoghi di lavoro abituali;**
- ✓ **il ritardato pagamento delle tabelle 109;**
- ✓ **le quotidiane carenze di organico negli UP ed in particolare negli uffici di cluster A2 e B (accordo del 12 giugno 2015) “abbandonati al loro destino”;**
- ✓ **la continua movimentazione di personale verso altri UP per “esigenze di servizio”;**
- ✓ **il sistematico ricorso a contestazioni ed applicazione del codice disciplinare, con sanzioni in misura sproporzionate ed inique, quando non clientelari, rispetto a quanto contestato;**

- ✓ **la carenza di tutele in materia di sicurezza (rapine, amianto, postazioni di lavoro, pulizia ed idoneità dei locali);**
- ✓ **la continua gestione unilaterale della “pianificazione” delle ferie ordinarie ed estive, anche dopo lo specifico accordo sul tema Ferie;**
- ✓ **difficoltà quotidiane per i DUP rispetto alla gestione delle problematiche dell’UP, con il sempre più frequente mancato riscontro/supporto da parte delle Filiali;**
- ✓ **l’ambigua e continua alternanza di personale negli uffici monoperatore;**
- ✓ **l’insufficiente numero delle trasformazioni di OSP da part time a full time, a fronte di oggettive carenze di organico, sopperite con alchimie fuori da ogni norma contrattuale.**

Queste sono solo alcune delle difficoltà con cui, lavoratrici e lavoratori, si misurano quotidianamente.

Per quanto sopra le scriventi OO.SS., con la presente, avviano le procedure previste dal CCNL per l’apertura del conflitto di lavoro.

Si rimane in attesa della prevista convocazione.

Palermo, 02 settembre 2019.

LE SEGRETERIE REGIONALI

SLC-CGIL	SLP-CISL	FAILP-CISAL	CONFSAL-COM	UGL-COM
(G. Di Guardo)	(G. Lanzafame)	(G. Curia)	(L. Aprile)	(G. Arancio)