

Accordo Premio di Risultato 2019

Nella serata del 30 luglio si è conclusa la trattativa sulla proroga del Premio di Risultato, anno 2019. Gran parte del confronto sul rinnovo del Premio di Risultato 2019 ha avuto come argomento le indicazioni fornite dall'Agenzia delle Entrate nella circolare 5/2018 in merito alla defiscalizzazione dei premi. La circolare prevede il pagamento del premio in un'unica soluzione, con il superamento del sistema di anticipazione e conguaglio in due anni differenti. Come già riportato nel Comunicato Unitario, nel rispetto della normativa, Poste Italiane ha presentato inizialmente al tavolo la proposta di pagare il premio in un'unica soluzione a Giugno 2020.

Grazie alla determinazione della parte sindacale e alla successiva fase di negoziazione si è riusciti per l'anno in corso a mantenere le scadenze di erogazione del premio di risultato sia per l'anticipo a Settembre che per il saldo a Giugno 2020.

Questo avverrà grazie ad un "prestito senza interessi" pari al 50% del Premio nella busta paga di Settembre 2019 quale anticipo. I dipendenti che non intendano usufruire del prestito potranno presentare il modulo di "Non Accettazione" e consegnarlo in Azienda entro il 9 settembre 2019.

Riepilogando

Chi vorrà riscuotere il 50% del premio di produzione a settembre 2019 (ex anticipo) non dovrà presentare nulla. Invece chi volesse l'erogazione del premio in un'unica somma occorrerà presentare l'apposito modulo "di non accettazione del prestito".

TRATTI SALIENTI DEL NEGOZIATO:

Tutelate le assenze ai sensi dell'art.35 del vigente CCNL, fruite dalle lavoratrici vittime di violenza di genere;

- confermato un sistema di accesso a servizi di Welfare (in aggiunta alla Previdenza Complementare – Fondoposte – e al Fondo Sanitario), a cui collegare, oltre ai vantaggi della

totale detassazione, ulteriori incentivazioni a carico dell'Azienda in favore dei lavoratori che decideranno, in forma volontaria, di destinare tutto o quota parte del premio in servizi

Welfare ad elevato impatto sociale (educazione e istruzione, prestazioni di assistenza agli anziani e a soggetti non autosufficienti, mobilità, carrello della spesa, buoni carburante, etc.). A differenza dello scorso anno, il lavoratore potrà destinare in Welfare importi sino all'intero ammontare annuale del Premio (nel 2018 solo gli importi riferiti al conguaglio). Tale eventualità, nonostante gli indubbi vantaggi in termini fiscali e legati agli incentivi aziendali, peserà sulla retribuzione fissa del mese di giugno 2020, su cui graverà il recupero, per intero, dell'importo riscosso a titolo di prestito nel precedente mese di settembre;

- allargato il bacino dei potenziali destinatari. Il Premio sarà riconosciuto anche a coloro che risulteranno in servizio a dicembre 2019 e che risolveranno il proprio rapporto di lavoro prima del mese di giugno 2020, quindi prima del pagamento del Premio. Per coloro che andranno in esodo in tale perimetro temporale, gli importi connessi al PdR saranno riconosciuti in sede di definizione dell'incentivo. Per quanto, invece, attiene a quei lavoratori che cesseranno il rapporto di lavoro (sempre prima di giugno) per avvenuta maturazione dei requisiti pensionistici (Vecchiaia, Fornero, Quota Cento, Opzione Donna), nei confronti di costoro il Premio sarà erogato regolarmente, sempre nel mese di giugno 2020. Tale novità rappresenta un importante avanzamento rispetto alle precedenti previsioni, coerente con criteri improntati ad equilibrio ed equità.

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	PREMIO 2019	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	F	798,90	479,34	319,56
E	1.077,36	646,42	430,95	
D	1.217,05	730,23	486,82	
C	1.217,05	730,23	486,82	
B	1.246,95	748,17	498,78	
A2	1.913,26	1.147,96	765,30	
A1	2.519,50	1.511,70	1.007,80	
PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	PREMIO 2019	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	E	1.911,53	1.146,92	764,61
	D	2.150,68	1.290,41	860,27
	C	2.247,55	1.348,53	899,02
	B	2.304,17	1.382,50	921,67
	A2 COLL - A2 DUP - REFERENTE COORDINAMENTO O UP	2.392,42	1.435,45	956,97
	A1 DUP	2.400,00	1.440,00	960,00
A1 DUP CENTRALI	2.650,17	1.590,10	1.060,07	
PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	PREMIO 2019	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	E	1.762,42	1.057,45	704,97
	D	1.902,46	1.141,48	760,98
C	1.990,86	1.194,52	796,35	
PRODUZIONE CRP	LIVELLO	PREMIO 2019	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	F	937,71	552,63	375,08
	E	1.442,84	865,70	577,13
	D	1.551,99	931,19	620,79
	C	1.629,86	977,92	651,95
	B	1.669,94	1.001,97	667,98
A2 - A2 VEND. IMPRESE/P.A.L.	2.000,37	1.200,22	800,15	
A1	2.606,61	1.563,97	1.042,65	

RIDUZIONE PER MALATTIA (*)

PER EVENTI

Fino a 2 = 0%

Pari a 3 = - 15% quota regionale

tra 4 e 5 = - 50% quota regionale

tra 6 e 7 = - 75% quota regionale

tra 8 e 10 = - 100% quota regionale

tra 11 e 13 = - 50% quota nazionale e regionale

Superiori a 13 = - 85% quota nazionale e regionale

*Sono escluse dal computo delle assenze dovute a patologie di particolare gravità di cui all'articolo 41 CCNL e ricovero ospedalieri anche in day hospital adeguatamente documentate, lvi ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono