



**FEDERAZIONE LAVORATORI POSTE
Sicilia**

- COMUNICATO AI LAVORATORI -

**ACCONTO PREMIO DI RISULTATO SETTEMBRE 2017
"CHIARIMENTI SULLA TASSAZIONE APPLICATA"**

La Legge di Bilancio nr 232 del 11 dicembre 2016 (ex Legge di Stabilità) ha confermato anche per l'anno 2017, la detassazione al 10% (sia per l'IRPEF che per le addizionali comunali e regionali) dei Premi di Risultato/ Produttività.

La legge di Bilancio ha altresì apportato modifiche e novità che però non incidono sull'impostazione complessiva delle misure in vigore dall'anno 2016.

Cosa cambia nel 2017?

- innalzamento del limite massimo dell'ammontare dei premi da 2000 a 3000 euro lordi, e da 2500 a 4000 euro lordi nel caso di aziende con coinvolgimento paritetico dei lavoratori.
- innalzamento, da 50.000 a 80.000 euro lordi, del tetto massimo di reddito di lavoro dipendente, relativo al periodo d'imposta precedente, (in questo modo potranno beneficiare della tassazione agevolata al 10% i Quadri e una parte di Dirigenti)
- solo se previsto nei CCNL di riferimento (non è il nostro caso), detassazione totale per i lavoratori che convertiranno il bonus produttività in misure di Welfare aziendale (comma 4 articolo 51 del TUIR).

Premio di Risultato in Poste Italiane S.p.A.

N.B. l'erogazione del Premio di Risultato in tutte le aziende è legato ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base dei criteri definiti.

Il meccanismo di erogazione del Premio di Risultato in Poste Italiane è però diverso da quello di tutte le altre aziende in quanto articolato in due tranches (anticipo a settembre dell'anno corrente e saldo a giugno dell'anno successivo, entrambi pari al 50% dell'importo lordo globale, stabilito dagli accordi Azienda/Sindacato).

Nelle altre aziende invece il Premio di Risultato viene erogato in un'unica soluzione e solo ad obiettivi raggiunti e risultati verificati, certificati e misurabili.

Appare evidente che a settembre 2017 non possono certo essere, per la nostra Azienda, verificati, misurati e certificati gli incrementi di produttività e redditività relativi all'intero anno 2017.

Per cui sull'acconto di settembre 2017 verrà meno l'agevolazione relativa alla tassazione al 10% così come disposto dalla legge di Bilancio.

Ciononostante, al momento dell'erogazione del saldo relativo all'anno 2017, in busta paga a giugno 2018, sarà possibile, essendo i risultati e gli obiettivi ormai chiaramente certificati, consuntivati e misurabili, applicare la tassazione agevolata al 10% sull'intero ammontare del PdR relativo al 2017, recuperando quindi anche gli importi sulla differente tassazione applicata in sede di anticipo a settembre 2017.

N.B.: L'anticipo viene erogato a pioggia tutti i dipendenti a prescindere dal raggiungimento degli obiettivi e dalle tipologie di assenze dal servizio.

Le riduzioni per malattia, calcolate in nr. di eventi (cioè di certificati medici) verranno applicate in sede di saldo a giugno 2018.

Sono escluse dal computo le assenze dovute a patologie di cui all'art.41 e ricoveri ospedalieri anche in day hospital e periodi di convalescenza ad essi connessi.

Distinti saluti.

Palermo li, 17 settembre 2017

LA SEGRETERIA REGIONALE SLP CISL SICILIA