

COME ?

QUANDO?

# Le Ferie

Facciamo un po' di chiarezza ad oggi visto, che non sono stati stipulati accordi in merito all'argomento, con le O.O.S.S., la disciplina che l'Azienda e il lavoratore deve rispettare è la seguente.

Art. 36 C.C.N.L.

## IL LAVORATORE

COSA ?



**Assunto DOPO  
l' 11 Luglio 2003**



**Assunto PRIMA  
dell' 11 Luglio 2003**



*HA DIRITTO A*

Consigliamo a tutti i lavoratori di presentare sempre richieste ufficiali

*HA DIRITTO A*

### 28 GIORNI DI FERIE ANNUALI

in caso di prestazione resa su **sei giorni** lavorativi. Su **cinque giorni** lavorativi la settimana i suddetti giorni di ferie sono divisi per 1, 2.

Alla maturazione di un'anzianità di servizio di **5 ANNI** spetta **1 GIORNO** di ferie in più. Nel caso di anzianità di servizio di **10 ANNI**, spetta **un ulteriore giorno** di ferie in più l'anno.

**IL PERIODO DI FERIE E' FINALIZZATO A REINTEGRARE LE ENERGIE PSICO-FISICHE DEL LAVORATORE ED E' PROGRAMMATO DALLA SOCIETA' TENENDO CONTO DELLE EVENTUALI RICHIESTE DEL LAVORATORE COMPATIBILMENTE CON LE ESIGENZE DI SERVIZIO.**

**IN CASO DI VARIAZIONE DEL PERIODO DI FERIE PER IMPREVEDIBILI ESIGENZE ORGANIZZATIVE COMUNICATA DALLA SOCIETA' AL LAVORATORE CON UN PREAVVISO INFERIORE A 60 GIORNI RISPETTO ALL'INIZIO DEL PERIODO STESSO, LA SOCIETA' MEDESIMA E' TENUTA AL RIMBORSO DELLE SPESE GIA' SOSTENUTE DAL LAVORATORE CONSEGUENTI ALLA PRENOTAZIONE DI EVENTUALI SOGGIORNI AL DI FUORI DELLA PROPRIA LOCALITA' DI RESIDENZA.**

### 30 GIORNI DI FERIE ANNUALI

in caso di prestazione resa su **sei giorni** lavorativi. Su **cinque giorni** lavorativi la settimana i suddetti giorni di ferie sono divisi per 1, 2 e corrispondono a 25 giorni.

Agli stessi lavoratori verranno riconosciuti **PIR (permessi individuali retribuiti)** pari a **12 ore** in caso di prestazione resa su **6 giorni** lavorativi e pari a **14 ore e 24 minuti** in caso di prestazione su **5 giorni**.

I PIR devono essere fruiti a giornata intera ovvero frazionati ad ore, entro il termine di decadenza del **31 Marzo** dell'anno successivo a quello di maturazione



**NON E' AMMESSA LA RINUNCIA ESPRESSA O TACITA ALLE FERIE E LA SOSTITUZIONE DI ESSE CON COMPENSO ALCUNO; SALVO IL CASO DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO O DECESSO DEL LAVORATORE**

La Società assicura al lavoratore il godimento di **2 settimane** continuative di ferie nel periodo **15 Giugno - 15 Settembre**.  
In aggiunta la Società assicura un'ulteriore settimana di ferie collocata nel periodo **15 Gennaio - 15 Aprile**.

