



CISL POSTE SICILIA INFORMA

Notiziario Regionale Online

Anno II edizione di Giugno 2017



www.cislpostesicilia.it



GIUGNO 2017

L'INCONTRO CON IL NUOVO A.D. MATTEO DEL FANTE

In rilievo

- Sciopero in corso

- Poste Italiane e le assicurazioni

All'interno

XVIII Congresso
Confederale pag. 2

Sciopero delle prestazioni
straordinarie pag. 3

Poste: Assicurazioni come
caramelle pag. 4

Capitolo Part-Time: troppi
precari in Sicilia pag. 5

Detassazione
Premo di Risultato pag. 6, 7

Le Ferie pag. 8

Facebook: banca? pag. 9

Il mese di Giugno 2017 è rappresentato dalla consapevolezza del cambiamento. Si rinnovano i vertici in Poste Italiane ed i sindacati di categoria hanno incontrato il nuovo A.D. Matteo del Fante. Il primo "contatto" lascia intuire un'inversione di rotta rispetto al recente passato e sinceramente nutriamo buoni auspici; aspettiamo delle risposte a partire dal rinnovo del contratto di lavoro. L'Slp Cisl raccomanda a tutti i lavoratori postali di restare sempre vigili perché viviamo dei momenti delicati all'inter-



no dell'azienda e non solo. Operare con etica e trasparenza è la difesa più solida che ciascuno di noi può adottare per salvaguardare se stesso, in un clima di pressioni commerciali asfissianti, di crisi nel comparto del recapito e con la priva-

tizzazione sempre impellente. Aspetteremo la fine dell'anno in corso per conoscere il nuovo piano industriale e auguriamo ancora una volta un buon lavoro a tutta la dirigenza di Poste. Attendiamo un serio progetto di riorganizzazione PCL da tempo allo sbando ed un serio programma di trasformazione delle centinaia di risorse part-time dimenticate dall'azienda.

**Il Segretario Regionale
SLP CISL SICILIA
Giuseppe Lanzafame**



ASSEMBLEA REGIONALE DEI QUADRI "Un ruolo da valorizzare"

Eletto
Coordinatore Regionale dei Quadri
GIUSEPPE STRANO

Collaboratori
Calabrese Giovanni
e
Levino Angela





XVIII CONGRESSO CONFEDERALE

CISL il sindacato del XXI secolo per una società inclusiva



PER LA **PERSONA**
PER IL **LAVORO**

ROMA, 16 GIUGNO 2017. "PER IL LAVORO, PER LA PERSONA" SARÀ QUESTO LO SLOGAN DEL XVIII CONGRESSO CONFEDERALE DELLA CISL CHE SI SVOLGERÀ A ROMA PRESSO IL PALAZZO DEI CONGRESSI DELL'EUR DA MERCOLEDÌ 28 GIUGNO A SABATO 1° LUGLIO.

Saranno 1058 i delegati della Cisl che parteciperanno alla quattro giorni cislina in rappresentanza degli oltre 4 milioni di iscritti al sindacato.

Alle ore 15.00 presso il Palazzo dei Congressi sono previsti i saluti del Segretario Generale Ust Cisl Roma, della Sindaca di Roma, Virginia Raggi, del Presidente della Regione Lazio, Nicola Zingaretti. Seguirà alle ore 16.00 la relazione della Segretaria Generale della Cisl, Annamaria Furlan.

Alle ore 17.00 interverrà il Presidente del Consiglio, Paolo Gentiloni ed alle 17.30 l'Arcivescovo di Taranto, Mons. Filippo Santoro, Presidente Comitato Settimane Sociali dei Cattolici Italiani.

Giovedì 29 giugno alle ore 10.30 sono previsti gli interventi di Sharan Burrow, Segretario generale Ituc, di Guy Ryder, Direttore Generale ILO, di Susanna Camusso, Segretaria Generale Cgil e di Carmelo Barbagallo, Segretario generale Uil. Alle 11.30 la Segretaria Gene-

XVIII Congresso Cisl. "Per la persona, per il lavoro": dal 28 giugno al 1 luglio, a Roma, 1.058 delegati in rappresentanza di 4 milioni di iscritti

rale della Cisl, Annamaria Furlan, introdurrà il confronto "Il Futuro dell' Europa e del Lavoro" con la presenza di Romano Prodi, Presidente Fondazione per la Collaborazione tra i Popoli e di Luca Visentini, Segretario generale Ces. Alle 17.00 è previsto il secondo incontro sui "Modelli innovativi di welfare" cui parteciperanno Gian Carlo Blangiardo, Ordinario di Demografia Università Bicocca di Milano, Mauro Magatti, Ordinario di Sociologia Università Cattolica di Milano, Claudia Fiaschi, Portavoce Forum Terzo Settore. Accompagnerà i lavori Giuliana Palmiotta, giornalista di Rainews24. Alle ore 18.15 interverrà Antonio Tajani, Presidente del Parlamento Europeo.

Venerdì 30 giugno alle ore 10.30 all' incontro "Donne: contro ogni forma di violenza" parteciperanno Don Aldo Buonaiuto della Comunità Papa Giovanni XXIII, Lucia Annibaldi, Consigliera giuridica Dipartimento Pari Opportunità PCM, Maria Elena Boschi, Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, con le testimo-

nianze di giovani donne, vittime della tratta. Accompagnerà i lavori Lorena Bianchetti, conduttrice Rai. Nel corso della tavola rotonda verrà presentata la Piattaforma Cisl a cura del Coordinamento nazionale donne. Subito dopo, alle ore 12.30 avverrà la premiazione delle vincitrici "Borse di Studio Carla Passalacqua".

Alle 17.00 sarà presentata la ricerca "Corpi intermedi e sindacati" a cura di Nando Pagnoncelli, Presidente Istituto Ipsos. Alle 17.30 seguirà il confronto, moderato da Andrea Pancani, giornalista di La7, su "QuattroPuntoZero. Prospettive e sviluppo del lavoro e della società" che vedrà gli interventi di Carlo Calenda, Ministro dello Sviluppo Economico, di Giuliano Poletti, Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di Annamaria Furlan, Segretaria generale Cisl.

Nella giornata conclusiva di sabato 1° Luglio, alle ore 11.00, è prevista la replica della Segretaria Generale della Cisl, Annamaria Furlan.

Alle 11.30 ci sarà l'apertura dei seggi per l'elezione del Consiglio generale. L'hashtag ufficiale del Congresso sarà #crescereperilfuturo.



POSTE, AL VIA UN MESE DI SCIOPERO DELLO STRAORDINARIO

Sarà un lungo mese di sciopero dello straordinario che impegnerà i lavoratori siciliani delle Poste, per decisione delle segreterie regionali di Cisl Slp, Failp, Confsal e Ugl. L'astensione dalle prestazioni straordinarie, per protesta contro una serie di condizioni che ipotecano, secondo i sindacati, la qualità dei servizi, la situazione degli uffici e le prospettive dell'azienda, "in un clima esasperato dalla mancanza di corrette relazioni industriali. Persino arrogante e persecutorio. Anche per le esasperate pressioni commerciali". I rappresentanti sindacali dei diecimila dipendenti siciliani dell'azienda controllata per il 60% dal

Proclamato da quattro sigle sindacali, impegnerà i postali siciliani che protestano contro l'attuale situazione di servizi e uffici e per migliori condizioni aziendali e di lavoro



ministero dell'Economia, lamentano che "dopo sei anni, restano ancora appesi al filo

della precarietà, i 900 lavoratori part-time dell'I-sola"; parlano di pesanti carenze di organico e di mancanza di auto e moto per servizio. Puntano il dito contro le "insufficienti condizioni di sicurezza e prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro". E denunciano il flop della riorganizzazione del recapito. E lo stop ai doppi turni in cinque province: nel Palermitano, nell'Agrigentino e nei territori di Catania, Messina e Siracusa. "Una chiusura di fatto, che è danno per la clientela e rischio di perdita di posti di lavoro".

Lo sciopero dello straordinario, con il **rigoroso rispetto delle sei ore quotidiane di lavoro**, "in assenza di fatti significativamente nuovi", si concluderà il prossimo dieci luglio. "Ai lavoratori delle Poste che lottano per migliori condizioni di lavoro e una più alta qualità dei servizi - si legge in una nota - va la solidarietà della Cisl Sicilia". (ug)

Lo sciopero dello straordinario, con il **rigoroso rispetto delle sei ore quotidiane di lavoro**, "in assenza di fatti significativamente nuovi", si concluderà il prossimo dieci luglio. "Ai lavoratori delle Poste che lottano per migliori condizioni di lavoro e una più alta qualità dei servizi - si legge in una nota - va la solidarietà della Cisl Sicilia". (ug)





POSTE ITALIANE: ASSICURAZIONI VENDUTE COME CARMELLE RISPARMIATORI INGANNATI



Un lungo servizio di Report ci mostra i lati nascosti di Poste Italiane. Il servizio, a cura del giornalista Alberto Nerazzini e andato in onda lunedì 29 maggio, oltre a sottolineare le difficoltà del titolo in Borsa in vista della seconda quotazione, nonostante il bilancio 2016 da record, e le condizioni dei postini esternalizzati, ci mostra come oramai **Poste Italiane** sia diventata la più grande banca/assicurazione del paese, con 140.000 dipendenti, 33 milioni di clienti e oltre 13.000 uffici sparsi per tutta Italia. Qui c'è tutto come in banca quando vuole investire, c'ho i fondi c'è tutto! Se si vuole guadagnare di più, si deve mettere su un fondo azionario, dichiara la dipendente di Poste in una saletta di consulenza al giornalista Nerazzini, che finge di voler investire 80.000 euro. Se volete stare tranquilli tranquilli ci sono i nostri prodotti assicurativi. **Le assicurazioni proposte come investimento sicuro, ma proprio sicuro sicuro, si discostano però dalle informazioni presenti sui prospetti informativi.** Ed è quantomai fuorviante definire una polizza di Poste Vita come un buono fruttifero postale. Nel caso dei prodotti assicurativi non

Un servizio di Report ci porta dentro i segreti di Poste Italiane, nella vendita di assicurazioni e investimenti senza dare le informazioni necessarie e ingannando i risparmiatori.

c'è alcuna garanzia per il rendimento e, considerando i tassi bassi dei Btp, i fondi che investono sui titoli di Stato dall'area Euro devono essere necessariamente gestiti, utilizzando anche strumenti derivati, per poter riuscire a dare un rendimento vicino al 2 per cento, quello promesso dalla signora al giornalista di Report. Poi, **quel rendimento, va decurtato della commissione di gestione annuale e delle relative tasse.** Queste informazioni, dalla rischiosità dell'investimento alle spese di gestione, sono però aspetti che molti dipendenti dei servizi finanziari di Poste Italiane si guardano bene dal comunicare e spiegare con chiarezza. Ti ridanno tutto solo se muori. Per fortuna



questo è il prodotto più tranquillo di tutta la vastissima gamma, commenta Nerazzini fuoricampo. **Ma esistono delle leggi secondo le quali il risparmiatore DEVE essere tutelato dall'acquisto di un**

investimento di cui non comprende pienamente rischi e pericoli. Poste Italiane e l'approssimazione nei profili Mifid: La legge europea prevede che ogni intermediario, prima di vendere un prodotto finanziario al risparmiatore, debba procedere con la redazione di un profilo che specifichi l'adeguatezza del prodotto finanziario prodotto e il profilo di rischio del cliente stesso. Poste Italiane non si può dire specializzata in questo passaggio. **La Consob, dopo aver scoperto il grado di approssimazione con cui Poste redigeva la valutazione di rischio sui risparmiatori, fa pagare solo 60 mila euro di multa, mentre sono stati truffati centinaia di migliaia di clienti.** Intanto, i dipendenti addetti alla vendita dei servizi finanziari denunciano una situazione pesantissima: **pressioni dall'alto con insulti, obiettivi irraggiungibili, spinta a non avere nessuna pietà con il risparmiatore.** Poste Vita e assicurazioni: **il 72% dei ricavi.** La componente assicurativa è arrivata a rappresentare il 72% dei ricavi nel bilancio di Poste Italiane nel 2016, dalla raccolta di 5 miliardi nel 2007 ad un totale di 20 miliardi di euro nell'ultimo anno. In 10 anni, i ricavi dai premi assicurativi sono aumentati del 400%. Il tutto, sempre, sulle spalle dei risparmiatori.



ABBANDONATI ALLA PRECARIETA' 1000 LAVORATORI IN SICILIA



È ' inaudito quello che accade in Poste. Abbandonati al proprio destino, 1000 part time che chiedono da anni una certezza, la trasformazione a full time ! Ogni giorno leggiamo ed ascoltiamo, appelli dalle istituzioni, dai politici, dalla classe dirigente di questo paese che bisogna ridare fiducia, impegnarsi per il lavoro, per un futuro migliore, per la famiglia, la crescita, lo sviluppo. Belle e condivise riflessioni ! **Nei fatti però tardano ad arrivare risposte persino in un'azienda che ha ricavi consolidati fino ad arrivare a un miliardo di attivo, che riteniamo siano frutto soprattutto della serietà e capacità professionale di tutti i lavoratori, compresi i part time.**

Invece, ogni giorno, lasciano il lavoro in anticipo, con incentivi economici irrisori, i già stressati e martoriati lavoratori, vicini alla pensione, (negli ultimi 2 anni in sicilia circa 800) . Purtroppo Poste, non si pone il problema dei dipendenti, che dopo 6 anni non trovano risposte nella trasformazione del rapporto di lavoro. Figli di esodati, precari nel reddito e in

annullata. **Niente tour over alle poste. Tutte le organizzazioni sindacali, nei prossimi giorni ritorneranno al tavolo di trattative, dopo mesi di interruzioni di relazioni industriali con la "gestione" A.D.CAIO sostituito dal nuovo A.D. Del fante, e siamo speranzosi di novità positive ma attendisti perché troppe parole in questi ultimi anni hanno illuso i lavoratori,**



Vorremmo e per questo sollecitiamo, che i prossimi incontri centrali, si decida tra l'altro, la questione lavoro, argomento abbandonato in azienda in questi ultimi anni, per

prospettiva. Nessun segnale da parte dell'azienda, malgrado la diminuzione della forza lavoro. Anzi si continuano a dichiarare, eccedenze. (Siamo in troppi) **La CISL, ha sempre messo al centro la delicata questione, dichiarando scioperi, organizzando sit in, manifestazioni, esortando istituzioni, politici ed azienda, ma nulla è stato fatto. Perfino la speranza viene**

dare risposte, certezze, prospettive, entusiasmo, vigore, ai Part time di poste italiane, soprattutto nel sud da sempre al centro dei dibattiti ma tristemente oscurato nei fatti. Siamo speranzosi ma determinati nel continuare una battaglia per la categoria.

**Il Segretario Regionale
CISL Poste Sicilia
Giuseppe Lanzafame**



Posteitaliane

Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali



Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLC-CGIL

SLP-CISL

UIL poste

FAILP-CISAL

CONFSAL-COM.NI

UGL-COM.NI

c. a. Legale Rappresentante *pro tempore*

Roma, 22 settembre 2016

Oggetto: Detassazione PdR

Facciamo seguito alle comunicazioni allegate aventi ad oggetto “Detassazione PdR” per specificarvi quanto segue:

L’articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (cd. legge di Stabilità 2016) ha previsto la riduzione del carico fiscale sulle retribuzioni relative al premio di produzione, reintroducendo per il 2016 l’applicazione di un’imposta sostitutiva del 10% (salvo espressa rinuncia scritta del lavoratore). La misura agevolativa si applica, tra gli altri, “... ai premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione misurabili e verificabili sulla base dei criteri definiti con il Decreto di cui al comma 188 ...”.

Dalle previsioni del comma 187 della legge e dell’ art. 2 del Decreto (emanato il 25 marzo 2016), risulta demandata al contratto collettivo aziendale o territoriale la previsione dei criteri per la misurazione dei risultati effettivamente conseguiti.

L’articolo 2 del Decreto al cui si fa riferimento definisce al comma 1 i premi di risultato e, al comma 2, elenca alcuni esempi di criteri di misurazione dell’incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione. In particolare viene ribadito che l’effettivo raggiungimento dell’incremento a cui è legato il riconoscimento del premio deve essere “verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di indicatori numerici o di altro genere appositamente individuati...”.

In tal senso si esprime anche la circolare dell’Agenzia delle Entrate N. 28 / E del 15/06/2016

Nell’accordo tra azienda e OO.SS. sottoscritto il 26 luglio 2016, alle “Disposizioni comuni” lettera c) è stata prevista la corresponsione a settembre 2016, con riserva, di una somma a titolo di anticipazione delle risultanze attese per l’anno di riferimento ...”. Tale somma, proprio in quanto anticipo erogato con riserva non presenta i requisiti minimi (sopra richiamati) richiesti dalla legge per dar luogo al beneficio della detassazione.

Tali requisiti sono invece riscontrabili solo nella fase di conguaglio, nella quale viene effettuata una misurazione oggettiva dei risultati conseguiti (come risultanti dal bilancio) nell’intero periodo di riferimento. Si segnala, tra l’altro, che anche l’applicazione del sistema della disincentivazione delle assenze è riferito solamente alla suddetta fase.

Pertanto, una volta concretizzatesi le condizioni previste per l’erogazione del premio, a giugno 2017, sarà inserito in busta paga l’intero premio spettante, applicando il trattamento fiscale agevolato vigente e recuperando l’importo lordo corrisposto a settembre 2016 a titolo di anticipo.

Cordiali saluti.

RURES-RUO- Relazioni Industriali
Daniele Giovanni Nardone



PREMIO DI RISULTATO COSA CAMBIA NEL 2017



Federazione Lavoratori Poste
Segreteria Regionale Sicilia

PREMIO Di RISULTATO 2016 Saldo di giugno 2017

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	Premio 2016	Saldo giugno 2017
	F	786,00	393,00
E	1.059,97	529,99	
D	1.197,40	598,70	
C	1.197,40	598,70	
B	1.226,82	613,41	
A2	1.882,37	941,19	
A1	2.478,82	1239,41	
PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	Premio 2016	
	Apprendisti D	1.880,67	940,34
	D	2.115,96	1057,98
	C	2.212,55	1106,28
	B	2.266,97	1133,49
	A2 Coll	1.968,07	984,04
	A2 DUP **	2.353,79	1176,90
	A1 DUP/RUPI	2.264,55	1132,28
A1 DUP Centrali	2.607,38	1303,69	
PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	Premio 2016	
	E	1733,97	794,95
	Apprendisti D	1589,89	866,99
	D	1870,46	935,23
C	1958,72	979,39	
PRODUZIONE CRP	LIVELLO	Premio 2016	
	F	922,57	461,29
	E	1.419,54	709,77
	Apprendisti D	1.297,88	648,94
	D	1.526,93	763,47
	C	1.603,55	801,78
	B*	1.642,98	821,49
	A2	1.968,07	984,04
A1	2.564,53	1282,27	

Accordo del 26/07/2016
Vigenza economica e normativa dal
1°genn al 31 dic 2016

Restano in vigore le riduzioni del premio (conguagliate col saldo di giugno 2017) per NUMERO DI EVENTI per Malattia (solo se superiori a 2) e per le GIORNATE di assenza (in ragione di 1/312 per ogni giornata di assenza dal servizio, ad esclusione delle assenze contemplate nell'Accordo).

Ricordiamo che l'anticipo erogato a Settembre è stato soggetto a tassazione ordinaria, con il saldo di giugno in ottemperanza alla legge di stabilità del 2016 l'aliquota applicata, salvo espressa rinuncia del lavoratore, sarà del 10%

Per eventuali chiarimenti Vi invitiamo a contattare le nostre Sedi Terr.li

Palermo, 19/06/2017

* VENDITORE MOBILE DI FILIALE
** REFERENTE COORDINAMENTO UP.





COME ?

QUANDO?

Le Ferie

Facciamo un po' di chiarezza ad oggi visto, che non sono stati stipulati accordi in merito all'argomento, con le O.O.S.S., la disciplina che l'Azienda e il lavoratore deve rispettare è la seguente.

Art. 36 C.C.N.L.



IL LAVORATORE



COSA ?

**Assunto DOPO
l' 11 Luglio 2003**

**Assunto PRIMA
dell' 11 Luglio 2003**



HA DIRITTO A

Consigliamo a tutti i lavoratori di presentare sempre richieste ufficiali

HA DIRITTO A

28 GIORNI DI FERIE ANNUALI

in caso di prestazione resa su **sei giorni** lavorativi. Su **cinque giorni** lavorativi la settimana i suddetti giorni di ferie sono divisi per 1, 2.

Alla maturazione di un'anzianità di servizio di **5 ANNI** spetta **1 GIORNO** di ferie in più. Nel caso di anzianità di servizio di **10 ANNI**, spetta un **ulteriore giorno** di ferie in più l'anno.



IL PERIODO DI FERIE E' FINALIZZATO A REINTEGRARE LE ENERGIE PSICO-FISICHE DEL LAVORATORE ED E' PROGRAMMATO DALLA SOCIETA' TENENDO CONTO DELLE EVENTUALI RICHIESTE DEL LAVORATORE COMPATIBILMENTE CON LE ESIGENZE DI SERVIZIO.

IN CASO DI VARIAZIONE DEL PERIODO DI FERIE PER IMPREVEDIBILI ESIGENZE ORGANIZZATIVE COMUNICATA DALLA SOCIETA' AL LAVORATORE CON UN PREAVVISO INFERIORE A 60 GIORNI RISPETTO ALL'INIZIO DEL PERIODO STESSO, LA SOCIETA' MEDESIMA E' TENUTA AL RIMBORSO DELLE SPESE GIA' SOSTENUTE DAL LAVORATORE CONSEGUENTI ALLA PRENOTAZIONE DI EVENTUALI SOGGIORNI AL DI FUORI DELLA PROPRIA LOCALITA' DI RESIDENZA.

30 GIORNI DI FERIE ANNUALI

in caso di prestazione resa su **sei giorni** lavorativi. Su **cinque giorni** lavorativi la settimana i suddetti giorni di ferie sono divisi per 1, 2 e corrispondono a 25 giorni.

Agli stessi lavoratori verranno riconosciuti **PIR (permessi individuali retribuiti)** pari a **12 ore** in caso di prestazione resa su **6 giorni** lavorativi e pari a **14 ore e 24 minuti** in caso di prestazione su **5 giorni**.

I PIR devono essere fruiti a giornata intera ovvero frazionati ad ore, entro il termine di decadenza del **31 Marzo** dell'anno successivo a quello di maturazione



NON E' AMMESSA LA RINUNCIA ESPRESSA O TACITA ALLE FERIE E LA SOSTITUZIONE DI ESSE CON COMPENSO ALCUNO; SALVO IL CASO DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO O DECESSO DEL LAVORATORE

La Società assicura al lavoratore il godimento di **2 settimane** continue di ferie nel periodo **15 Giugno - 15 Settembre**. In aggiunta la Società assicura un'ulteriore settimana di ferie collocata nel periodo **15 Gennaio - 15 Aprile**.

Palermo, 9 giugno 2017

La Segreteria Regionale SLP CISL Sicilia

N.B. IL PRESENTE MANIFESTO E' UN RIASSUNTO DELL'ARTICOLO 36 DEL CCNL. SI RIMANDA AL CONTRATTO PER APPROFONDIMENTI



FACEBOOK VUOLE DIVENTARE UNA BANCA. VIA LIBERA DALL'IRLANDA

Dunque Facebook può fare da oggi in Europa quello che fa da tempo già negli Stati Uniti. Anzi, molto di più. **Proporsi cioè come intermediario creditizio, ente di deposito e operatore dei pagamenti.** Il gruppo californiano ha infatti ricevuto dalla Banca centrale irlandese una licenza che potrà utilizzare in tutta l'Unione Europea. L'attende da due anni. Significa che ci puntava molto. **L'autorizzazione prevede che una società sussidiaria, di cui non è ancora noto il nome, potrà proporre soluzioni finanziarie legate alla gestione dei pagamenti e potrà anche - attenzione - emettere moneta elettronica, così come trasfe-**



rire crediti nei Paesi europei.

Se ne era parlato molto la scorsa primavera e in fondo già da anni, dei piani di Menlo Park sul mondo del credito e dei micropagamenti, che consente negli Stati Uniti via Messenger grazie all'accordo con una serie di partner come PayPal. Ora, con la licenza irlandese, può spingersi oltre e architettare una sua offerta finanziaria ad ampio spettro.

Gli utenti potranno trasferire soldi all'interno di un Paese o tra mercati diversi ma anche depositarli su Facebook. **Quindi disporre di un vero e proprio conto corrente, qualcosa di diverso da un banale borsellino di crediti interni da usare per l'acquisto di beni virtuali.** E ben oltre, dunque, gli obiettivi di e-commerce. **Verso l'emissione un domani di una vera e propria valuta virtuale che si da scambiarsi e in cui convertire gli euro, mettendo in piedi una ragnatela simile a quella dei più noti servizi di money transfer, che infatti stanno già tremando.**



I nostri contatti



SLP CISL SICILIA



⇒ **PALERMO**
Via Mariano Stabile 136/C
Tel. 091-332351 / Fax 091-324150
Segretario Territoriale
Maurizio Affatigato
palermo@slp-cisl.it

⇒ **TRAPANI**
P.zza Ciacio Montalto 27
Tel. 0923-29456 / Fax 0923-29456
Segretario Territoriale
Giuseppe Ferrante
trapani@slp-cisl.it

⇒ **CALTANISSETTA**
Via Canonico Pulci 9/B
Tel. 0934-20085 / Fax 0934-20085
Segretario Territoriale
Giuseppe D'Antoni
caltanissetta@slp-cisl.it

⇒ **AGRIGENTO**
Via L. Pirandello 18
Tel. 0922-21529 / Fax 0922-556221
Segretario Territoriale
Giovanni Greco
agrigento@slp-cisl.it

⇒ **ENNA**
Via Donna Nuova 11
Tel. 0935-502387 / Fax 0935-24194
Segretario Territoriale
Salvatore Alfano
enna@slp-cisl.it

⇒ **MESSINA**
V.le Europa 58 e/o Ust-Cisl
Tel. 090-293740 / Fax 090-6507638
Segretario Territoriale
Gisella Schillaci
messina@slp-cisl.it

⇒ **CATANIA**
Via Vincenzo Guiffrida N° 160
Tel. 095-370666 / Fax 095-539877
Segretario Territoriale
Salvo Di Grazia
catania@slp-cisl.it

⇒ **SIRACUSA**
Via Arsenale 26
Tel. 0931-65061 / Fax 0931-65061
Segretario Territoriale
Eugenio Elefante
siracusa@slp-cisl.it

⇒ **RAGUSA**
Piazza Ancione 2 e/o Ust-Cisl
Tel. 0932-656322 / Fax 0932-941809
Segretario Territoriale
Giorgio Giummara
ragusa@slp-cisl.it



Sede Regione Sicilia

Via Alcide De Gasperi 58
90139 Palermo
Telefono: 091-7026400
<http://www.cislpostesicilia.it/>

Segretario Regionale
Giuseppe Lanzafame

