



## SEGRETERIE REGIONALI

Poste Italiane S.p.A.

Dott. M. Buccafusco - RUR Sud 2 Palermo

Dott. A. Bucci - RI Sud 2 Palermo

p. c. Segreteria Nazionale SLC CGIL

p. c. Segreteria Nazionale SLP CISL

p. c. Segreteria Nazionale UILPOSTE UIL

p. c. Segreteria Nazionale CONFISAL COM

p. c. Segreteria Nazionale FAILP CISAL

p. c. Segreteria Nazionale UGL COM

**Oggetto: Gestione dei servizi e del personale di MP. Procedura di apertura conflitto di lavoro.**

Le scriventi OO.SS regionali hanno di recente aperto conflitti di lavoro sui temi che riguardano la gestione dei servizi e del personale di MP.

L'Azienda, a fronte di ciò, non ha posto in essere una adeguata e tangibile azione correttiva in relazione a quanto rilevato e rappresentato in sede di incontro.

Non sono più sostenibili le ricadute che quotidianamente devono subire i lavoratori, per la mancata attuazione di benché minimi correttivi in relazione a :

- ✓ il quotidiano stress verso il raggiungimento di risultati di budget, non sempre compatibili con le condizioni di mercato, che spesso si traducono in continue pressioni che sfociano in atti di velate minacce;
- ✓ la mancata certezza del rispetto dell'orario di lavoro, che costringe allo smaltimento delle code;
- ✓ l'obbligo della formazione a seguire la prestazione lavorativa quotidiana, in sedi aziendali molto lontane dai luoghi di lavoro abituali;
- ✓ il ritardo e/o mancato pagamento di tabelle 109;
- ✓ il ritardo e/o mancato pagamento delle prestazioni straordinarie;
- ✓ le carenze di organico in UP in relazione ai cluster (accordo 12.06.2015);
- ✓ la continua movimentazione di personale, verso altri UP, per continue e prolungate esigenze di servizio;
- ✓ le riassegnazioni determinate da riequilibri di personale part time;
- ✓ utilizzo distorto per le cosiddette "incompatibilità parentali";
- ✓ il sistematico ricorso a contestazioni ed applicazione del codice disciplinare, con sanzioni in misura sproporzionata rispetto a quanto contestato;

- ✓ la carenza di tutele in materia di sicurezza (rapine, amianto, postazioni di lavoro, pulizia locali);
- ✓ la gestione unilaterale della “pianificazione” delle ferie ordinarie ed estive e la parziale fruizione del periodo di “ferie estive”;
- ✓ l’ambigua alternanza di personale negli uffici monoperatore;
- ✓ il continuo superamento dell’orario orario di servizio per il personale “Quadri” e la mancanza di relativa retribuzione dello straordinario;
- ✓ esigue trasformazioni di personale part time in full time, a fronte delle carenze di organico;
- ✓ numero insufficiente di trasferimenti di personale sia dalla graduatoria regionale che provinciale;
- ✓ personale che svolge il ruolo di promotore finanziario senza tutele e strumenti;
- ✓ personale ODA ancora senza formazione e carente di strumenti operativi.

Per quanto sopra le scriventi OO.SS., con la presente, avviano le procedure previste dal CCNL per l’apertura del conflitto di lavoro.

Palermo, 07 settembre 2016.

#### LE SEGRETERIE REGIONALI

SLC-CGIL	SLP-CISL	UILPOSTE	FAILP-CISAL	CONFSAL-COM	UGL-COM
(G. Di Guardo)	(G. Lanzafame)	(U. Gentile)	(G. Curia)	(L. Aprile)	(L. Suriano)