



**FEDERAZIONE LAVORATORI POSTE  
Sicilia**

Palermo li 16/07/2016

**RESPONSABILE. R.U.O.S. SUD 2 – PALERMO**

**RESPONSABILE. A.T.**

**RESPONSABILE. A.L.**

**RESPONSABILE R.I.**

**P.C. SEGRETERIA NAZIONALE SLP CISL ROMA**

**Oggetto: *Indennità di Funzione e Premio di Produttività.***

Come abbiamo più volte segnalato emergono, in occasione dell'erogazione dei premi di produttività aziendali, ma anche nella routinaria attribuzione delle indennità di funzione al personale Quadro, delle palesi discrasie che riteniamo sia ormai tempo di attenzionare e sulle quali intervenire con rapidità e chiarezza.

Si parte dalla differenziazione tra personale di Staff e personale di Produzione che incide nell'attribuzione tanto della Indennità di Funzione (là dove prevista), quanto nel Premio di Produttività.

Una differenziazione che, pur volendo essere premiale per l'attività svolta "in produzione", è rimasta strettamente legata alla sola "struttura" di applicazione del personale, senza entrare nel merito della "effettiva" attività svolta e dei "mestieri" che, nell'arco degli anni, si sono ampliati, modificati, orientati sempre più verso i clienti e l'attività di produzione tout court.

Succede così che in diverse strutture di Staff (tanto in M.P., quanto in PCL) graviti del personale, specialistico per lo più, ma anche quadro, che svolte attività del tutto analoghe (per responsabilità, per tipologia di lavoro, per obiettivi) ai colleghi applicati "in produzione".

Senza il riconoscimento, però, di quello status che consentirebbe loro di non essere penalizzati.

Registriamo, oscure, differenziazioni tra figure di venditori di pari livello (A), diversamente considerati solo sulla scorta di differenti applicazioni (Mercato Privati piuttosto che Mercato Business e PA). Così come tra Venditori mobili ed SCF o SCI. Ma non solo...

Insomma riteniamo ormai improcrastinabile rivedere la materia e riorientare gli input aziendali, facendone, sempre di più una questione di "sostanza" più che di "facciata".

Disconoscere l'ovvio e continuare a mantenere, per alcuni lavoratori, condizioni palesemente contraddittorie con la politica aziendale di attenzione al cliente ed al mercato ed i giusti riconoscimenti per chi a questa attività si dedica, con professionalità e dedizione, è un errore gravissimo che, riteniamo, si debba con immediatezza correggere.

IL SEGRETARIO REGIONALE SLP CISL  
Giuseppe Lanzafame

Via M. Stabile, 136c – 90139 Palermo – Tel. 091.332446 – E-mail. sicilia@slp-cisl.it

